

Rekenvoorbeeld Selectiecriteria Gebiedscontract Midden-Noord (simuleren = alleen blauwe cellen aanpassen!)

		Referentie			Weging %
		1	2	3	
Kerncompetentie	I a	1	1	1	5
	b	1	1	1	5
	c	0	1	1	5
	d	0	1	1	5
	e	1	1	0	5
	II a	1	1	1	8
	b	1	1	1	8
	c	0	0	1	8
	III a	0	1	1	16
	b	1	1	1	5
	IV a	0	0	1	15
	b	1	0	0	15
					100

# keer voldaan aan kerncompetentie	Punten
3	10
3	10
2	7
2	7
2	7
3	10
3	10
1	4
2	7
3	10
1	4
1	4

Score
0,50
0,50
0,35
0,35
0,35
0,80
0,80
0,32
1,12
0,50
0,60
0,60
6,79

Score # referenties	37	59	71	
min. 1 in I, II, III, IV	50	0	50	
Hoogste # punten	50	59	71	180

Eindscore
6,40

6,00

Gegadigde scoort punten voor:

Kerncompetenties (horizontaal)

Met 1 referentie voldaan aan kerncompetentie =	4 punten
Met 2 referenties voldaan aan kerncompetentie =	7 punten
Met 3 referenties voldaan aan kerncompetentie =	10 punten

Referenties (verticaal)

Met referentie voldoen aan	1 kerncompetentie =	1 punten
Met referentie voldoen aan	2 kerncompetenties =	4 punten
Met referentie voldoen aan	3 kerncompetenties =	8 punten
Met referentie voldoen aan	4 kerncompetenties =	13 punten
Met referentie voldoen aan	5 kerncompetenties =	20 punten
Met referentie voldoen aan	6 kerncompetenties =	28 punten
Met referentie voldoen aan	7 kerncompetenties =	37 punten
Met referentie voldoen aan	8 kerncompetenties =	47 punten
Met referentie voldoen aan	9 kerncompetenties =	59 punten
Met referentie voldoen aan	10 kerncompetenties =	71 punten
Met referentie voldoen aan	11 kerncompetenties =	85 punten
Met referentie voldoen aan	12 kerncompetenties =	100 punten

Gegadigde selecteert zijn 'beste' 3 projecten (referenties). Deze worden beoordeeld op:

- 1) totaal aantal kerncompetenties waaraan voldaan wordt (horizontaal)
- 2) totaal aantal kerncompetenties waaraan binnen 1 referentie voldaan wordt (verticaal)

1) Horizontaal:

* Per kerncompetentie wordt gekeken hoe vaak aan deze kerncompetitie wordt voldaan. De score wordt toegekend in verhouding 4-7-10 (1x, 2x, 3x voldoen)
 * De punten worden vermenigvuldigd met een weegfactor (%), daaruit volgt een score per kerncompetentie. De som van de scores van alle kerncompetenties resulteert in een totaalscore tussen de 0-10

2) Verticaal:

Per referentie wordt gekeken aan hoeveel kerncompetenties de referentie voldoet. De score wordt toegekend:
 * Aan het totaal aantal kerncompetenties waaraan de referentie voldoet (ongeacht de categorie):
 1 kerncompetentie = 1 punt, 12 kerncompetenties = 100 punten. Tussentijdse punten worden exponentieel toegekend (zie overzicht hiernaast).
 * Indien de referentie ten minste 1 kerncompetentie in zowel categorie A, B, C en D scoort dan geeft dit 50 punten.
 * De hoogste score (of voor totaal aantal kerncompetenties, of voor ten minste 1 kerncompetentie in alle categorieën) bepaald de behaalde punten voor de referentie (maximaal 100).
 * Voor elke referentie zijn maximaal 100 punten te verdienen, voor de 3 referenties zijn dus maximaal 300 punten te verdienen. Het aantal punten wordt gedeeld door 30 wat resulteert in een totaalscore tussen de 0-10.

Totaal:

De totaalscore horizontaal + verticaal wordt gemiddeld en dat geeft de eindscore (tussen 0-10)